

学科代码：61教育管理研究

简 表

学 校 名 称：	江苏海事职业技术学院
姓 名：	尤晓静
所 在 院（部）：	党委教师工作部、人事处、教师发展中心
专业（课程）中心：	
送审学科（专业）：	
现任专业技术职务：	教育管理研究系列 助理研究员 2023-07-28
拟评审任职资格：	教育管理研究系列 副研究员

一、基本情况

姓 名	尤晓静	性 别	女	民 族	汉族	出生年月	1978-11-12
出生地	南京市	身体状况	健康	参加工作时间		1998-06-01	
身份证号码							
高校教师资格证书编码		无					
何时获何种职业资格证书或技能等级证书							
政治面貌	中共党员	现任党政职务		无		高校工作年限	19
最高学历		本科学历		获得时间	2009-07-01	现聘岗位	管理岗位 管理岗位
最高学位		硕士学位		获得时间	2012-12-31		
现从事专业研究方向		人力资源、社会保障、教育管理、图书情报		从事年限	5		
现任专业技术职务及任职资格何时经评委会评审			教育管理研究系列 助理研究员 2023-07-28			经江苏省高校教师高评委评审	
现专业技术职务首聘时间		2023-08-01		拟评职务资格		教育管理研究系列 副研究员	
是否申请绿色通道			申请绿色通道条件描述				
校级以上表彰	荣誉称号、表彰奖励名称		获奖时间	授奖部门	获奖级别	排名/总人数	
	2024年度考核优秀		2025-03-28	江苏海事职业技术学院	校级奖项		
	2022年度全省高等职业教育教师培训优秀管理者		2023-05-01	江苏省高等职业教育教师培训中心	省级奖项		
	2020-2023年“四型机关”建设先进个人		2023-10-31	江苏海事职业技术学院机关党总支	校级奖项		
	2020年度优秀教育工作者		2020-09-10	江苏海事职业技术学院	校级奖项		
	2019年度工会积极分子优秀		2020-09-30	中国教育工会江苏海事职业技术学院委员会	校级奖项		
	2018年度考核省厅优秀		2025-05-04	江苏海事职业技术学院	校级奖项		
处分							

二、任现职以来教育教学工作情况

1、教学常规任务【含教学科研工作量、教学（科研）建设工作量、管理与公共服务工作量】

序号	起止时间	讲授课程名称及其他教学工作	课程性质	授课对象及人数	总课内学时数	备注
1	2025-05-01 2025-05-01					

二、任现职以来教育教学工作情况

2、教学建设与改革

序号	项目类别	项目名称	结项/认定/ 获奖时间	项目级别	获奖等次	排名/总人数
1						

3、项目化教学改革参与情况

序号	参与类别	级别	专业/课程名称	排名/总人数	学校认定时间
1					

二、任现职以来教育教学工作情况

4、教材编写情况

序号	教材名称	出版日期	是否主编	排名/总人数	规划, 重点教材项目类型	编写字数
1		2025-05-01				

5、教改课题

序号	起止时间	教改课题名称	项目来源	项目级别	本人角色及排名总人数
1					

三、任现职以来专业实践情况

1、专业实践经历

序号	起止时间	累计天数	实践单位	实践形式或主要内容	本人承担任务	效果、成绩
1	2025-05-01 2025-05-01					

2、实训平台建设

序号	项目类别	项目名称	结项或认定时间	项目级别	排名/总人数
1			2025-05-01		

2、实验平台建设

序号	项目类别	项目名称	结项或认定时间	项目级别	排名/总人数	节约经费
1						

三、任现职以来专业实践情况

3、指导学生竞赛等获奖情况

序号	项目类别	项目名称	获奖时间	获奖等次	项目级别	排名/总人数
1			2025-05-01			

4、本人专业或学科比赛获奖情况

序号	项目名称	获奖时间	获奖等次	项目级别	排名/总人数
1		2025-05-01			

5、工作业绩要求重大项目申报（教育管理研究员系列）

序号	项目类别	项目名称	结项/认定时间	项目级别	项目阶段
1	干部人事档案专项审查	全省人事干部档案专项审查	2022-04-11	省级	重大项目验收
2	高水平双师队伍建设	师德师风长效机制建设	2025-01-07	省级	重大项目验收
3	高校薪酬制度改革	高校薪酬制度改革试点		省级	重大项目中期检查

6、简报、交流文集（教育管理研究员系列）

序号	日期	宣传/交流部门	简报名称/交流文集	级别	备注
1	2025-05-01				

7、开展思想政治管理系列相关主题会议（学生思想政治管理系列）

序号	时间	会议主题	在何处报道	级别
1				

8、开展校级以上各类专题教育活动（学生思想政治管理系列）

序号	时间	教育主题	在何处报道	级别
1				

9、培训辅导员（学生思想政治管理系列）

序号	时间	培训主题	培训对象	参培人数	级别
1					

四、任现职以来科研工作情况

1、论文、论著

序号	题目	何年何月在何刊物发表或何出版社出版	本人承担部分及字数	成果类型	核心论文类型
1	Research on the impact of green insurance on regional environmental quality evidence from China	2024-05-13 Frontiers i n Environmental Science	第一作者，字数10000	论文	是 SCI
2	经济学视角下高校劳资管理的合理化路径研究	2023-10-30 湖北开放职业学院学报	独著，字数5200	论文	否
3	乡村振兴战略背景下我国政策性农业保险的绩效评估	2022-09-05 江苏农业科学	独著，字数10000	论文	是 《中文核心期刊要目总览》所列期刊
4	新形式下经济发展管理与创新	2023-11-30 品牌营销	独著，字数5000	论文	否
5	innovation strategy of literature resources i n university library based on discipline	2021-08-01 Journal of Frontiers of Society, Science a nd Technology	独著，字数5000	论文	否
6	Architecture a nd Research of Smart Book Management System Based on Artificial Intelligence Technollgy	2020-02-01 InternationalJournal of New Developments i n Engineering a nd Society	独著，字数5000	论文	否
7	高等教育视域下高校人力资源管理研究	2022-04-01 吉林出版集体股份有限公司	独著，字数250000	专著	是
8	大数据环境下高校图书馆自建数据库的负责绩效评价研究	农业图书情报学刊	独著，字数5000	论文	否
9	2016师生阅读状况调查报告	2016-12-28 江苏海事职业技术学院图书馆海事情报研究所	4/4	其他	否

四、任现职以来科研工作情况

2、教科研项目

序号	起止年月	科研项目、课题名称	项目来源	项目级别	本人角色及排名/总人数
1	2023-04-15 2023-11-30	以绩效为导向的薪酬制度改革对高校教师队伍建设优化的研究	江苏省人才人事课题	省部级以上	主持 1/1
2	2019-05-01 2021-12-28	基于人工智能技术的智慧图书馆管理体系	江苏省教育科学研究院现代教育科学研究课题	校级	主持 1/1
3	2015-06-01 2017-11-10	大数据环境下高职图书馆自建数据库的建设利用研究	江苏高校哲学社会科学研究基金指导项目	省部级以上	主持 1/1
4	2023-04-01 2023-11-30	工匠型人才学习行为及培育机制研究	江苏省人才人事课题	省部级以上	成员 2/4
5	2022-04-01 2023-01-11	技能型社会背景下高职“双师创新型”教师队伍：内涵特征与培育路径	江苏省人才人事课题	省部级以上	成员 4/7
6	2015-06-01 2017-12-15	新媒体环境下高职学生深度阅读能力培养研究	校哲学社会科学研究基金资助项目	省部级以上	成员 2/5

四、任现职以来科研工作情况

3、科研成果

序号	起止年月	科研成果	授予单位	项目级别	本人角色及排名/总人数
1					

4、教学成果

序号	项目类别	项目名称	结项/认定/ 获奖时间	项目级别	获奖等次	排名/总人数
1						

四、任现职以来科研工作情况

5、专利

序号	授予时间	专利/软件著作权名称	专利号	排名/总人数	备注
1	2018-07-13	一种资助取阅式流动书架	发明专利 ZL201610211926.4	1/1	

6、技术技能应用

序号	起止年月	横向课题名称及到账经费、转化收益	项目来源	排名/总人数	本人角色及完成情况
1	2025-05-01 2025-05-01				

五、任现职以来教育管理情况

1、担任班主任、辅导员等情况

序号	起止年月	担任的管理角色	所在二级教学单位	担任时长	备注
1	2022-09-01 2025-07-31	班主任	经济管理学院	3年	

2、起草、制定的管理文件、改革方案等

序号	时间	文件、方案题目	本人角色及承担部分	使用范围及产生效益（实践成效）	备注
1	2021-10-21	江苏海事职业技术学院校外人员劳务酬金发放管理办法（试行）	独立 独立调研，起草办法	明确校外劳务人员酬金发放的标准、程序及审批权限，确保资金支付合法合规，避免随意性操作和财务漏洞。同时通过书面制度明确劳务关系、报酬标准、支付时间等条款，保护校外人员的劳动所得，同时降低用工单位的法律风险。	
2	2023-03-03	合同制职工工资待遇调整方案	独立 独立调研，撰写调研报告并起草方案	打破“同工不同酬”的僵化模式，通过绩效挂钩、职务职称晋升动态调整等机制激发合同制职工效能。推动了对优化合同制职工工资结构和调整社保基数等举措的落实。	
3	2023-07-07	关于新进人员相关待遇标准实施办法	独立 独立调研，起草办法	制定了教职工提前入职期间的待遇及初定职称职级有关标准。通过标准化待遇，避免因提前入职而产生的薪资、福利、社保、住房补贴等方面的争议，确保教职工的合法权益得到保障。维护教职工队伍的稳定性。	