

# 现行收入分配办法下 的工资体系解析

时间:2025/11

# 目录/CONTENTS

»» 01 高校工资构成全景

»» 02 新进教师实习期工资组成

»» 03 转正后工资组成





01

# 高校工资构成全景



# 财政拨款与自筹：高校工资的“双轨”资金来源

高校工资体系的资金来源主要由财政拨款和自筹经费两大支柱构成，共同决定了分配的“总盘子”。



## 财政拨款（占绝大部分）

按生均定额、学科系数、绩效奖补等标准下拨，是工资构成的主要稳定来源。

## 自筹经费（不稳定）

来源于科研间接费、社会服务、资产经营等，校际差异大，是拉开收入差距的关键。

## 分配顺序

资金流入后，优先保障基本工资与社保，其次是绩效工资，最后考虑奖酬与福利。



# 国标框架：岗位工资与薪级工资

依据厅字〔2024〕44号文，这部分是工资的刚性骨架，高校无权自行抬高标准，是劳资双方谈判的“硬约束”。



## 岗位工资

按专业技术、管理、工勤三大序列，各设13个等级，每级对应唯一国标，由所聘岗位确定。

核心逻辑：岗变薪变



## 薪级工资

体现工作表现和资历，与考核结果“爬楼梯”，65级封顶，两级间差额约百元。

核心逻辑：年功积累

# 绩效工资：“天花板”与“切蛋糕”的双重机制



## 总量核定：刚性天花板

由人社厅按编制数、考核结果、地方财力核定年度总量，**高校不得突破**。

## 校内二次分配：博弈的焦点

在总量限制下，校内按收入分配办法进行分配。

绩效工资：基础性绩效（岗位津贴和生活补贴） + 奖励性绩效（岗位绩效等）

改革性补贴：住房补贴、公积金、交通补贴等



02

# 新进教师实习期工资 组成



# 新进教师的实习期工资发放时间及组成



实习期按照人社厅批准入编时间起计算，每月15日之前入编的人员，发放全月的工资，15日（含）之后入编的人员，发放半个月工资。

个人应缴纳的养老保险、医疗保险、职业年金等社保、公积金的扣款，均在上半月工资发放时扣除。



上半月实习工资=实习岗位工资+交通补贴+住房补贴

下半月实习工资=岗位津贴+生活补贴+基础性绩效增核+奖励性绩效

# 新进教师的实习期工资标准

依据厅字〔2024〕44号文，执行事业单位工作人员见习期和初期工资标准，对不同类型人员进行区分。



## 1、实习期岗位工资标准：

- 1) 初中毕业生每月1710元；
- 2) 高中、中等专业学校毕业生每月1770元；
- 3) 大学专科毕业生每月2020元；
- 4) 大学本科毕业生每月2180元；
- 5) 获得硕士学位研究生2650元；
- 6) 获得博士学位的研究生每月2950元。

## 2、实习期基础性绩效增核为1882元；

## 3、交通费等其他费用标准按照目前学校现行的收入分配办法（苏海院委【2019】53号）文件执行。

# 社保及公积金扣款项解析

养老并轨后，法定扣款合计26.2%，是“刚性成本”。

税前工资	15,000
<hr/>	
基本养老保险 (8%)	-1,200
职业年金 (4%)	-600
医疗保险 (2%)	-300
失业保险 (0.2%)	-30
住房公积金 (12%)	-1,800
<hr/>	
个人所得税	-约1,000
<hr/>	
实发工资	≈ 8,070



03

转正后工资组成





# 转正后的工资组成

转正后工资组成：按照学校现行收入分配办法，结合国标调整后的岗位工资、薪级工资确定。



上半月工资=岗位工资+薪级工资+交通补贴+住房补贴

下半月工资=岗位津贴+生活补贴+基础性绩效增核+奖励性绩效。



工资变动时间：按照学校发文聘任次月兑现工资。  
(职称晋升、职级晋升同理)





# 感谢您的观看

THANK YOU FOR WATCHING



AI

时间:2025/01/01